GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	**MONITOREO AMBIENTAL**	**Instructor**	**ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ**		
Número de Ficha:		**Competencia:**	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.	**Fase:**	ANALISIS
Aprendiz:		**Documento de identidad**			

N°	**Resultados de Aprendizaje**	**Actividad a desarrollar (Contextualización)**	**Forma de entrega de la actividad**		**Fecha de la entrega**	**Entrego**	
			Fisico	**Digital**		**Si**	**No**
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.					
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.					
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"					
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.					
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.					
		Evidencia (h): Portafolio del aprediz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor.					
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:					

Firma del Aprendiz	**Firma del Instructor**